

Recrutement 2025

Centrale Lyon conforte sa place de grande école d'ingénieurs publique intensive en recherche

Chiffres-clés :

- Étudiants entrants 2025 : +1355
- Effectif total toutes promotions confondues : 3470 (394 undergraduate, 3076 graduate dont 240 doctorants)
- 20 % d'étudiants boursiers
- 24 % de filles
- 25 % d'étudiants internationaux de 50 nationalités

1. Undergraduate (208 nouveaux entrants)

- **Cycle préparatoire intégré** 119/120 avec augmentation du nombre de candidatures (10 000) et amélioration du rang du dernier admis, notamment grâce à l'évolution de la marque, de ENISE à Centrale Lyon ENISE
- **CapECL** : 24/24 avec 1600 candidats et rang du dernier admis 85 et 50% de boursiers
- **Bachelor Data Science for Responsible Business** : 46/60 avec montée en charge (30 Parcoursup et 16 internationaux)
- **Bachelor Génie Civil et Environnement** : 19/24 (avec montée en charge)

2. Graduate (1147 nouveaux entrants)

Ingénieurs de spécialité

- Ingénieur de spécialité Génie mécanique, génie civil et génie sensoriel - Centrale Lyon ENISE : 192/200
- Ingénieur de spécialité Énergie : 26/28

Ingénieur généraliste

Focus 1^{re} année :

- Concours CPGE : 328 / 330 places => Nouveauté : dont 2 élèves issus de BCPST
- Nouvelles filières de recrutement : 3 CPES + 2 Prépa t2
- Concours Universitaire : 12 / 20 places
- CapECL : 18 / 24 places

Recrutement international :

- Accords internationaux : 28 double-diplômes années 1/2, 39 double-diplômes années 2/3

Passerelles, échanges en troisième année et double diplôme en France

- Effectifs : 40.
- Centrale Lyon ENISE, Groupe des Écoles Centrale, Collège d'Ingénierie, ENS, emlyon, ENSAL, UCBL



Master

- 99 M1 et 226 M2

Diplômes d'établissement

- Centrale Digital Lab : 12/24
- DIE Grandes transitions, mesurer et comprendre pour agir : 10/24

Doctorat

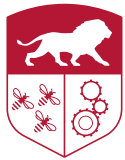
- Environ 50 (recrutement au fil de l'année)

Graduate		Undergradu...	
Ingénieur généraliste, 450	Master, 325	Cycle prépa Centrale Lyon ENISE, 119	
		BSc Data Science, 46	
Ingénieur spécialité, 218	Diplômes d'établissement, 104	Doctorat, 50	CapECL, 24
			Bachelor GCE, 19

Bilan global Entrants 2025

Graduate		Undergr...	
Ingénieur généraliste, 1565	Ingénieur spécialité, 821	Master, 347	Cycle prépa Centrale Lyon ENISE, 237
		Doctorat, 240	BSc Data Science, 80
		Diplômes d'établissement, 104	CapECL, 46
			Bachelor GCE,...

Bilan global Total Étudiants (« stock ») 2025



Une diversité et une ouverture sociale pour accueillir de nouveaux profils

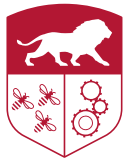
1. Ouverture sociale : accueillir de nouveaux profils dans les filières scientifiques

CapECL

- Classe préparatoire ouvrant à l'ensemble de nos cursus d'ingénieur (généraliste et spécialités)
- Ouverture sociale avec un classement intercalaire d'élèves boursiers du secondaire sur Parcoursup
- Rentrée 2025 : 24 élèves avec 12 élèves boursiers dont 8 élèves boursiers du secondaire
- 18 élèves de la deuxième promotion CapECL rejoignent le cursus d'ingénieur généraliste (20 pour la première promotion)
- Accompagnement pédagogique : mise en place de tutorat et possibilité de réorientation dans l'Établissement avec le cycle préparatoire intégré de Centrale Lyon ENISE (cursus d'ingénieurs de spécialité) et le bachelor Génie Civil et Environnement

Bachelor Génie Civil et Environnement

- Volonté de former des assistants ingénieurs au niveau bac+3 pour répondre à un besoin des entreprises de management intermédiaire et d'ouverture à d'autres profils
- Première année sous statut étudiant, deux années suivantes sous statut d'apprentis
- Frais d'inscription modulés en fonction du revenu fiscal de référence pour permettre une ouverture sociale. Frais d'inscription entre 0 et 6 000 € avec 10 tranches
- Diplôme créé en collaboration avec les autres établissements du Collège d'ingénierie Lyon Saint-Étienne



2. Accompagnement des élèves : bourses, coups de pouce financiers et accompagnement psycho-social

Soutien financier

- Exonération des droits d'inscription : 11 en 2024-2025 pour un montant de 30 675 €
- Aides sociales directes : 18 pour un montant total de 17 000 € (en provenance de l'Établissement et du mécénat)
- Nouveau dispositif de bourse financé par le mécénat grâce à un premier don de 50 000 € d'un alumni. Bourse attribuée après sélection des étudiants à la fin du premier semestre du cursus d'ingénieur pour une durée de 2 ans sur critère académique et social. L'objectif est de permettre à l'élève de disposer de 700 € par mois en complément du versement des bourses CROUS

Attribution des premières bourses :

- 2 bourses de 300 €
- 1 bourse de 270 €
- 1 bourse de 250 €

Aides sociales

- Ouverture d'une épicerie solidaire sur le campus de Lyon-Écully (ouverture 2 fois par semaine, avec ~30 passages par ouverture)
- Distribution de 600 tickets restaurants de 10 euros grâce à un don du *Lions Club*
- Soutien aux associations pour proposer des tarifs boursiers pour une meilleure intégration à la vie de campus
- Emploi étudiants, notamment à la bibliothèque et pour l'ouverture des locaux associatifs le samedi
- Mise à disposition de serviettes hygiéniques, prêts d'ordinateurs...

Accompagnement psycho-social

- Recrutement d'une assistante sociale partagée avec l'emlyon et l'Institut Lyfe
- Sensibilisation des personnels et des élèves à la santé mentale des étudiants, suivi psychologique des étudiants par la médecine préventive





Développement durable et responsabilité sociétale : un établissement engagé sur les grandes transitions

Centrale Lyon promeut une ingénierie à visée régénérative qui interroge les finalités et les usages, s'inscrit dans le respect des limites planétaires, contribue à la régénération des écosystèmes environnementaux, sociaux et technologiques et veille à la coopération et la cohésion au sein et entre les territoires.

1. Obtention du label DD&RSE pour 4 ans

Décision d'octroi du label DD&RS lors du comité de labellisation du Cirses en date du 2 octobre 2025 pour la durée maximale de 4 ans.

Résultat d'une démarche engagée de Centrale Lyon :

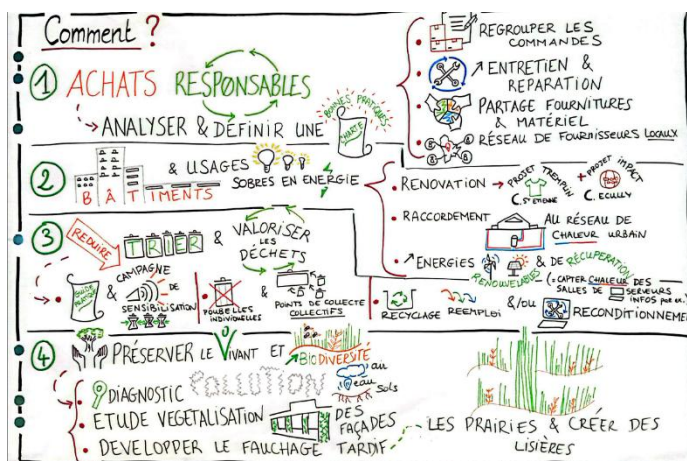
- Réalisation du premier BEGES pour l'ensemble des deux campus en 2023
- Établissement d'une feuille de route, en décembre 2023, lors de la participation de Centrale Lyon à la Convention des Entreprises pour le Climat
- Adoption du SD DD&RSE en juillet 2024
- Publication d'un rapport annuel d'activités DD&RS depuis 2022 et d'une lettre d'information mensuelle depuis janvier 2025



2. Formation DD&RS de l'ensemble des personnels BIATSS

Objectif : Partager un langage commun sur les constats et les enjeux et accompagner le passage à l'action par l'appropriation du SD DD&RSE et des actions à mener.

- Formation de 2 jours pour l'ensemble des 255 personnels BIATSS
- 18 sessions composées de 15 personnes en moyenne
- Regroupement des personnels par métiers issus des deux campus
- Réalisation de la formation entre novembre 2025 et juillet 2026





JOUR 1 : PARTAGER LES CONSTATS	JOUR 2 : SE METTRE EN ACTION
Fresque du climat Cours sur le système terre : changement climatique, limites planétaires, biosphère, importance du vivant et anthropocène	Atelier 2 tonnes Atelier réflexif sur le SD DD&RSE : Appropriation du SD DD&RSE à l'aide d'une facilitation graphique et réflexion collective pour prendre en main les actions à mener.

3. Budget vert, prise en compte de l'impact dans l'aide à la décision

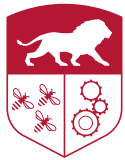
Objectifs :

- Disposer d'un outil d'aide à la décision
- Susciter les réflexions sur l'impact des dépenses
- Mesurer l'évolution de la trajectoire de Centrale Lyon

Méthodologie :

- Chaque achat est évalué par rapport à son poids carbone selon une cotation de -2 à 0
- Chaque achat est ensuite noté en fonction de son impact sur plusieurs ODD avec 5 gradations de -2 à +2. Les ODD sont regroupés en 3 écosystèmes environnementaux, sociaux et techniques
- Clé de pondération entre le poids carbone et l'impact sur les ODD avec une gradation entre -2 et +2





Pour une Intelligence Artificielle Générative (IAG) de confiance, frugale et éthique

1. Définition d'une signature IAG de Centrale Lyon

Core IAG, expertise reconnue sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'IAG

- Modèle mathématique et algorithmes, avec l'ICJ (Institut Camille Jordan)
 - Programmation et informatique, avec le LIRIS (Laboratoire d'informatique en image et systèmes d'information)
 - Architecture de calcul et IA embarquée, avec l'INL (Institut des Nanotechnologies de Lyon)
- 3 membres IUF dans ces laboratoires
- Implication dans 2 PEPR : PEPR IA et PEPR Électronique

IAG + X, l'IAG au service des usages

Développement de l'IAG appliqué à des usages : santé (imagerie médicale), environnement (modèle prédictif de pollution atmosphérique), supply chain (amélioration des systèmes de production), aéronautique (modélisation des écoulements), énergie (détection précoce de défauts), nouveaux matériaux (contrôle de surface tribologiques adaptatives) ...

Nos valeurs pour le développement de l'IAG

- Frugalité, sobriété, efficacité énergétique
- Confiance, fiabilité, sécurité, robustesse, explicabilité
- Éthique

Principe de parcimonie : consiste à optimiser l'usage des ressources tout en assurant la robustesse du système, en réduisant la complexité des modèles et en évitant le surapprentissage.

2. Accompagnement de la recherche en IAG

- Une vingtaine d'enseignants-chercheurs impliqués sur l'IAG
- Environ 60 personnels de recherche impliqués en incluant les doctorants et les post doctorants

Accélérer l'innovation en IA : financement de contrats post-doctoraux

- Objectif : 6 contrats post-doctoraux de 12 mois sur 3 ans
- AAP pour les 2 premiers contrats postdoctoraux lancé en octobre 2025
- Enveloppe de 50 k€ par contrat post-doctoral
- Financements obtenus dans le cadre du contrat d'objectifs et de moyens et de performance



Développer de nouvelles connaissances en IA : le bouquet de thèses

- Un bouquet de thèses regroupe 6 thèses en science des données et IA
- Le bouquet rassemble 16 encadrants rattachés à 11 laboratoires du site Lyon Saint-Étienne
- Projet porté par le Collège d'ingénierie et l'Université Jean Monnet.

Développer la puissance de calcul de notre datacenter

- Extension/réaménagement du datacenter : installation de 6 racks supplémentaires pour arriver 30 ; développement des infrastructures pour augmenter la puissance. Objectif : 275 kw avec environ 100 kw pour l'IA et 120 kw pour le calcul intensif, 55 kw pour l'usage interne
- Développement en lien avec le Centre de Calcul et de Données CinAuRA

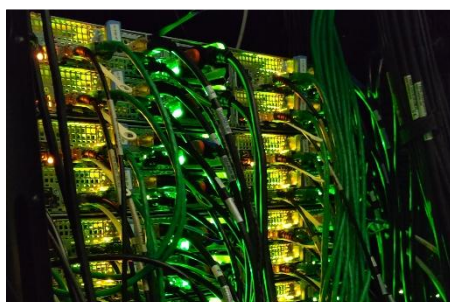
3. Déploiement de la formation en IAG

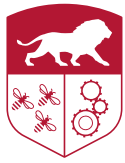
- Ensemble des élèves ingénieurs formés sur l'IAG en tronc commun
- Spécialisation des élèves en dernière année dans les différents métiers
- Masters : 3 masters en Core IA en maths, info et électronique embarquée ; IA+X : plusieurs mentions dans les autres masters (par exemple, génie industriel)
- 1 Diplôme d'établissement Centrale Digital Lab en 1 an
- 1 Bachelor conjoint en data Sciences for responsible business avec l'emlyon en 4 ans

Afin de renforcer l'utilisation en pédagogie, dialogue avec Mistral via l'AMUE pour obtenir des licences (50 licences sur les 3000 au plan national).

4. Charte d'usage de l'intelligence artificielle générative

- Groupe de travail de 8 personnes permettant des regards croisés
 - Vote en CA le 9 octobre 2025
 - Point de départ pour donner un cadre à la réflexion. Mise à jour de la charte annuellement
- **3 champs d'usage** : recherche et innovation / formation / pilotage et gestion de l'Établissement
- **Définit un cadre général** : développer un usage critique (capable de commenter, critiquer ou améliorer une production de l'IAG) et responsable (usage raisonné au regard de l'impact environnemental => frugalité), transparence et sécurité des données.





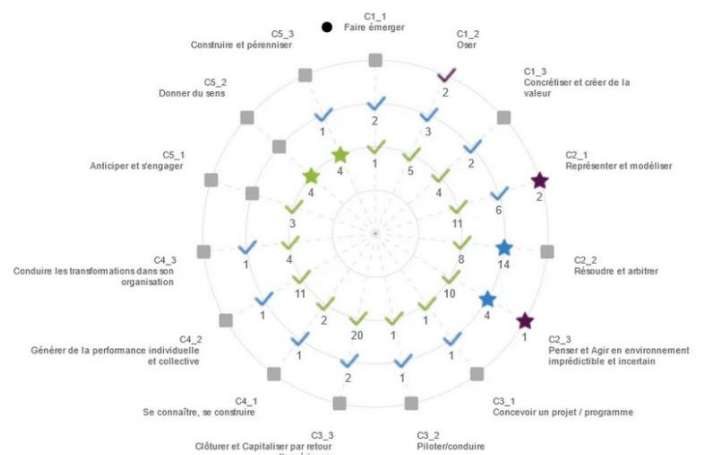
Quatre alliances académiques pour accompagner les acteurs socio-économiques

1. Le Groupe des Écoles Centrale : référentiel de compétences centralien et TEDS

- Organisation d'un séminaire pédagogique
- Objectif : renforcer la visibilité des enjeux liés aux transitions et développement durable dans le référentiel de compétences
- Marseille du 5 au 7 novembre

ComPass : méthodologie d'évaluation des compétences développée par Centrale Lyon

- 15 composantes observables ;
200 évaluations par élèves
- Parcours de développement en 5 niveaux : novice, intermédiaire, compétent, avancé et expert
- Évaluation des compétences avec 3 niveaux
- Obtention d'un supplément au diplôme lié aux compétences
- Plateforme en ligne qui permet aux élèves et enseignants de suivre la progression et visualiser le parcours de chacun



En 2025 :

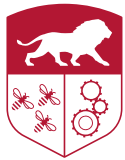
- Première promotion diplômée avec un supplément au diplôme intégrant les compétences
- Mise à disposition de ComPass aux autres établissements de l'ESR et création d'un club d'utilisateurs (17 établissements intéressés dont 7 engagés ou en cours d'engagement)

2. ComUE Lyon Saint-Étienne : *Talent Factory*, mission US avec OnlyLyon

Objectifs : Renforcer les échanges avec les partenaires américains et développer l'attractivité académique du territoire de Lyon Saint-Étienne. Temps d'échanges avec des universités et des entreprises pour présenter Lyon comme une ville de talents, d'innovation et de générosité sous la bannière *Talent Factory*.

Programme multilatéral :

Rencontres académiques (Columbia University, Tufts university, Boston University, Boston College, MIT, Harvard), présentation au Lycée français, événements avec les partenaires économiques (Business France, Choose Lyon...), rencontres avec le consulat.



Rencontres bilatérales Centrale Lyon et signature de MOU :

- Carnegie Mellon University
- Columbia University
- Tufts University
- Rencontres avec les élèves centraliens
- Afterwork avec les alumni centraliens

Dates : 17 au 20 novembre à New York et Boston

3. Collège d'ingénierie Lyon-Saint-Étienne : Journée de l'ingénierie le 23 mars 2026 à l'auditorium de Lyon

1^{re} édition – Ré-utiliser, Ré-inventer, Ré-générer : 30 intervenants, 750 participants (experts, chefs d'entreprises, acteurs socio-économiques, enseignants-chercheurs, lycéens, étudiants, média et grand public), Tables rondes disponibles en replay sur le site : <https://www.journee-ingenierie.fr>

2^e édition : Auditorium de Lyon, objectif de 1000 participants, médiation scientifique avec La Rotonde (objectifs de 20 classes de lycée en lien avec le rectorat et la Région Auvergne-Rhône-Alpes). Partenariat avec *La Tribune* et les *JÉCO* (Journée de l'économie). 4 tables rondes au programme prévisionnel :

- Entreprise et RSE : comment l'ingénieur peut-il agir de l'intérieur ?
- Construire une trajectoire d'entreprise pour la neutralité carbone : de la vision à la réalité ?
- Comment les ingénieurs s'emparent-ils des conflits d'usage ? Le cas de l'eau en Auvergne Rhône-Alpes
- IAG, algorithmes, biais et manipulation : l'ingénieur doit-il se fixer des limites ?

**JOURNÉE
DE L'INGÉNIEURIE**

4. Collège des Hautes Études Lyon Sciences - DIE Grandes transitions : mesurer et comprendre pour agir

Objectifs : amener des étudiants à traiter de manière transdisciplinaire et complémentaire les grandes transitions et à relever les défis sociétaux, climatiques, environnementaux et démocratiques.

- **Première promotion avec 10 élèves :** Centrale Lyon, ENS, Sciences-Po Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3
- **70 enseignants-chercheurs des 8 établissements du Chels**
- De septembre à mi-novembre : 1 semaine dans chacun des 8 établissements pour appréhender les impacts (santé, pollution, biodiversité, culturels...)
- De mi-novembre à fin-mars : 6 transitions étudiées de manière transdisciplinaire (économie, énergie, mobilité, urbaine/démographique, alimentaire, numérique) + travail en groupe sur des projets apportés par des partenaires.
- Avril-début septembre : stage en entreprise ou en collectivité

