Executive Certificate Leadership Transformant (EC-LT)

Niveau de diplôme : Diplôme d'établissement Centrale Lyon - éligible CPF
Durée de formation : Plus de 10 jours
Langue : Français
Statut : Formation professionnelle
Lieu : Campus Lyon-Ecully

Objectifs

Le parcours "Leadership transformant" vise à **accompagner les responsables du changement dans la réussite de leur projet** grâce à une **posture de leader inspirant et performant** et à **favoriser la croissance personnelle et professionnelle** du responsable et de l'équipe. A travers cette formation les professionnels sont amenés à :

- Construire une vision claire et inspirante pour son équipe / organisation
- Développer son leadership et renforcer ses potentiels / sa puissance personnelle
- Améliorer ses relations interpersonnelles
- Encourager la collaboration et la cohésion au sein de son équipe pour plus d’excellence collective et de performance
- Acquérir les compétences et les outils nécessaires pour gérer efficacement les transitions et les transformations
- Vivre des processus modélisant et duplicables dans son équipe / organisation
- Conduire un projet de changement (quel que soit le niveau de changement)

Programme

Dans un monde incertain et complexe, les leaders doivent aller au-delà des compétences techniques pour véritablement **inspirer et transformer leur équipe**. Cette formation

permet de développer un leadership transformant, capable de mener votre équipe vers l'excellence / la performance et accompagner les transitions / transformations des organisations.

Module 1 - Créer une vision inspirante

- Introduction
  - Les grands enjeux des transitions
  - Stades de développement du manager et de l’équipe
  - Les clés d’un leadership transformant
  - Le rôle du leadership dans la conduite du changement
- Vision
  - Nouveaux paradigmes (environnement VUCA, approche intégrale du leadership (je – nous – nous tous)
  - Créer un futur désirable : vision, mission, valeurs
  - Impulser une vision partagée

Module 2 - Développer son leadership personnel

- Etre leader de soi
  - Comment prendre soin de soi et de ses énergies
  - Développer conscience / connaissance de soi (valeurs, besoins, forces, croyances, …)
  - Renforcer l’estime de soi et son alignement personnel
  - Développer son intelligence émotionnelle pour plus de bien-être au travail
- Améliorer ses relations inter-personnelles
  - Développer son intelligence émotionnelle pour améliorer la qualité de ses relations
  - Augmenter son assertivité et savoir s’affirmer

Module 3 - Conduire le changement

- Préparer la conduite du changement
  - Comprendre le contexte et les enjeux, identifier et mobiliser les acteurs
  - Comprendre les cycles du changement et les transitions (Frédéric Hudson, Elisabeth Kubler Ross, William Bridge)

    - Identifier les comportements face au changement et anticiper les éventuels risques
- Communiquer sur le changement
    - Revenir au sens pour créer les conditions favorables à la motivation
    - Instaurer une culture du changement dans ses équipes
- Vivre le changement sereinement et positivement
    - Co-construire un plan d’actions
    - Accompagner les résistances

Module 4 - Porter l'équipe vers l'excellence

- Accompagner son équipe vers plus d’autonomie et de responsabilité
- Intégrer la dimension émotionnelle dans le groupe
- Développer une communication efficace dans l’équipe
- Savoir gérer les conflits
- Renforcer la cohésion : créer un climat de confiance, développer la coopération et favoriser l’intelligence collective, mettre en place des temps de régulation

L'histoire de ce parcours

Créé en 2017, le parcours certifiant « Leadership Inspirant » est destiné aux professionnels sur une période de 21 jours. Pourquoi « inspirant » ? En latin, inspirare signifie "insuffler". Une idée de donner vie, comme un souffle vital qui stimule et guide, donne du sens et de l’élan, fait naître l’envie d’agir. Le motto de la formation : « être leader de soi d’abord pour mieux inspirer et embarquer ses équipes ». Au fil des promos, le contenu s'est ajusté pour coller toujours plus aux besoins des participants / organisations. Après 8 ans d’existence / 8 promos / 80 personnes certifiées le programme fait peau neuve.

Inspirer c’est bien… transformer c’est mieux. Le certificat Centrale Lyon « Leadership inspirant » devient « Leadership transformant ». S'ajoute à l’essence du parcours l’excellence collective ET la conduite du changement, pour un leadership encore plus impactant, pour des transformations profondes.

L'approche pédagogique :

- Ateliers expérientiels et temps d’ancrages (80% pratique – 20% théorie)

- Projet de changement à mener par chaque participant
- Tutorat Ecole
- Exercices en individuel, binôme, petit et grand groupe
- Accompagnement intersessions : séances individuelles avec un tutorat et collectives avec des points parcours
- Travail en groupes de pairs
- Journaling
- Auto-évaluation / Certification
- Présence d’un mentor entreprise

Les points forts

- Une approche systémique de la transformation par le développement personnel, la croissance collective et les changements organisationnels
- Des apports basés sur les sciences du management, la psychologie humaniste et positive, les neurosciences, l’intelligence émotionnelle
- La pédagogie permet de vivre le changement à son niveau et avec les autres
- Des intervenants académiques et professionnels d’entreprises
- Un certificat Centrale Lyon
- L’accès à un réseau de plus de 80 personnes certifiées, à des conférences et des ateliers
- Une diversité de financements dont CPF

Durée et dates

Durée : 16 jours (14 jours en présentiel répartis sur 9 mois - 2 jours en distanciel - 1h de certification par personne)

Date 2026 : démarrage les 11&12 juin (fin en avril 2027) - agenda en cours de finalisation, n'hésitez pas à nous consulter

Développement durable et RSE

DD&RS niveau 2

Une partie substantielle des activités est consacrée à une problématique de développement durable et de responsabilité sociétale.

Témoignages

Le parcours permet à chacun d'envisager la réalité sous différends angles, en nous connectant à nous-même. Au delà des compétences techniques, il invite à faire un arrêt sur image en favorisant les petits pas qui permettent de nous transformer, de développer notre RSE.

Angélique

Le management paternaliste cède sa place au leader adulte et responsable qui sait favoriser l'ouverture, la confiance, l'engagement, prendre soin de soi et vivre au présent des bonheurs partagés : tout un programme qui invite à se fixer un cap audacieux!

Xavier

Le parcours m'a offert une perspective très intéressante sur la manière dont le leadership peut contribuer à des transitions positives vers un monde durable. Il m'a incité à penser long terme et intégrer la notion d'humanisme dans les stratégies de gestion.

Jean-Philippe

Transformer l'entreprise passe par la transformation des comportements, des relations des femmes et hommes au travail, des dirigeants bien sûr mais aussi de moi-même et de chacun de nous.

Nathalie

Focus

Équipe pédagogique : Lisa Bellinghausen, Céline Besançon, Ilona Boniwell, Alain Duluc, Roselyne Fayard, Elisabeth Couzineau-Bragard, Carole Meyer.

Référent parcours et tuteur Centrale Lyon : Marc Chanourdie

Conditions d’accès et candidature

Public visé : managers, dirigeants, cadres, chefs de projets, tous les professionnels concernés par un conduite de projets/de changements/de transitions

Dossier d'inscription : veuillez cliquez sur Centrale Lyon - dossier d'inscription Leadership Transformant

Frais d’inscription

Frais pédagogiques individuels : 8900 euros, prix net de TVA (Centrale Lyon n'est pas assujetti à la TVA).

Cette formation est éligible au titre du CPF (RNCP 38690BC04-Contrinbuer à la transformation en contexte professionnel du Master Génie Industriel).

Solutions de financement et qualité des formations :

Nous travaillons régulièrement en partenariat avec les OPCO. Des dispositifs de financement sont accessibles selon les critères de prise en charge de chaque OPCO. Des spécialistes vous accompagnent pour l'optimisation du financement et dans le montage des dossiers.
Selon votre situation, nous pourrons envisager d'activer d'autres dispositifs de financement en vigueur pour l'entreprise et/ou les stagiaires.

Démarche qualité

Évaluation :

- Évaluation des acquis : en fin de session
- Évaluation de la satisfaction des stagiaires : questionnaire post-formation, taux de satisfaction 2024 : 88,4% (sur la base de 117 réponses)

Certification :

Selon chaque action de formation

L'article L.6316-4 II du code du travail reconnaît la qualité de l'établissement d'enseignement supérieur au titre des 4 catégories d'action concourant au développement des compétences.

Inclusion :

Accueil des personnes en situation de handicap et nécessitant un besoin spécifique d'accompagnement, merci d'informer les équipes au moment de l'inscription.

Données administratives :

Centrale Lyon Formation Continue - 36 avenue Guy de Collongue - 69134 Écully Cedex (04 72 18 60 00) - SIRET : 19690187000010
Enregistrement formation professionnelle sous le numéro 8269P044969 auprès de la Drieets.

Contact administratif

Marc Chanourdie

Responsable offre - communication

formation-continue@ec-lyon.fr

Document

- Parcours Leadership Transformant - programme 2025 (1,42 Mo)